联合国 S/2019/275



安全理事会

Distr.: General
28 March 2019
Chinese
Original: French

2019 年 3 月 27 日秘书长给安全理事会主席的信

我谨向安全理事会成员通报和平行动军警人员性别均等战略的实施情况。该战略以安理会第 2242(2015)号决议为指导，其中要求秘书长实施一项战略，到 2020 年将联合国和平行动军事和警察特遣队中的妇女人数翻番。安理会在第 2436(2018)和 2447(2018)号决议中重申了上述要求，并敦促向其提交该战略。本信的目的即在于此。

首先要指出的是，我在 2017 年 9 月推出的联合国全系统性别均等战略中已要求维持和平行动部制定专门的军警人员性别均等战略。该战略已于 2019 年 1 月 17 日向所有常驻联合国代表团通报，并于 2019 年 1 月 21 日由副秘书长提交各会员国。

2018-2028 年军警人员性别均等战略涉及军事和警察特遣队，派遣到秘书处和特派团的军事、警务和惩戒人员，以及派遣到特派团的司法人员。其目标是持续增加妇女在联合国和平行动中的代表性，同时考虑到军警人员的更替率以及本组织必须依靠部队或警察派遣国来提高妇女在军队、警察、司法和惩戒人员中的比例这一事实。

根据安全理事会的指示，该战略确立了一整套目标，并在若干领域提出了一系列具体措施：征聘和培训；宣传和寻找女性候选人；监督和适用责任原则；以及创造有利于性别均等的气氛。该战略适用于秘书处和特派团。

创造有利于性别均等的气氛，是推动全力以赴征聘妇女加入维和特派团军警人员队伍的基础。为此已确定一系列措施，包括：改善妇女网络和妇女担任领导职位的机会；由协调人向女性军警人员提供咨询意见；制定防止性骚扰方案并提供补救信息；以及改善营地住宿条件以满足妇女需求。

在征聘和培训领域，采取的措施包括优先征聘具有相同或更高资历的女性军警人员，提供新的培训机会，以及更加严格地建议部队或警察派遣国将妇女纳入军警人员名单和营队或建制警察部队。

关于宣传和寻找女性候选人，尤为重要的是在与会员国开会时推动就这个问题举行会议和举办提高认识讲习班，加强与会员国网络的协作，并开展面向女性军警人员的全球宣传运动，让她们更好地了解国际派遣机会。





为了实现这些目标，该战略鼓励所有部队和警察派遣国审查本国向联合国和平行动派遣人员的标准和程序，确保潜在女性候选人能够获得与派遣机会有关的信息，以消除任何可能会无端限制女性候选人数的做法。

我高兴地宣布，2018 年在实现军事、警务、司法和惩戒人员性别均等目标方面已经取得显著进展。例如，军事厅已超过了关于妇女在秘书处工作人员中的比例的既定目标。女性军事观察员和女警员所占百分比也在一年内从 8.5%上升到了 13.4%。不过，为特派团军事人员确立的目标尚未实现。因此，军事厅着手将职位调配给已保证会派遣妇女的会员国，2018 年 10 月和 11 月对超过 25 个职位作了重新分配。混合单位的派遣工作已经取得进展。此外，应当注意的是已有妇女获任特派团指挥官职位，例如联合国驻塞浦路斯维持和平部队和联合国停战监督组织的指挥官职位。

关于特派团警务人员中女性主管职位的目标已经实现，单派警察和建制部队警察甚至已超过目标。为秘书处内警务人员确立的目标尚未实现。

2018 年，司法和惩戒科实现了为政府提供的司法人员确立的目标。但是，在该领域为特派团征聘妇女的难度仍然最大，因为政府提供的人员必须在监狱安保方面具备特长，这一部门传统上都由男性任职。

有了上述初步成果，和平行动部已下定决心实现在该战略中确立的目标，并且正在为此采取措施。

请提醒安全理事会成员注意本信为荷。

安东尼奥·古特雷斯(签名)